


Verteiler

bsb GmbH
Eupener Str. 139
50933 Köln

Fax: +49 (0)221 390 85 80
eMail: info@bsb-seite.de

Die Partner

Hans **Böckler** Das Projekt wird im Auftrag der
Stiftung  Hans-Böckler-Stiftung durchgeführt
und durch einen Beirat gesteuert.
Fakten für eine faire Arbeitswelt.

Ansprechpartner:
Hans-Böckler-Stiftung
Hartmut Klein-Schneider
Referat: Betriebliches Personal-
und Sozialwesen
Hans-Böckler-Str. 39
40476 Düsseldorf
Telefon (0211) 7778 185
Hartmut-Klein-Schneider@boeckler.de

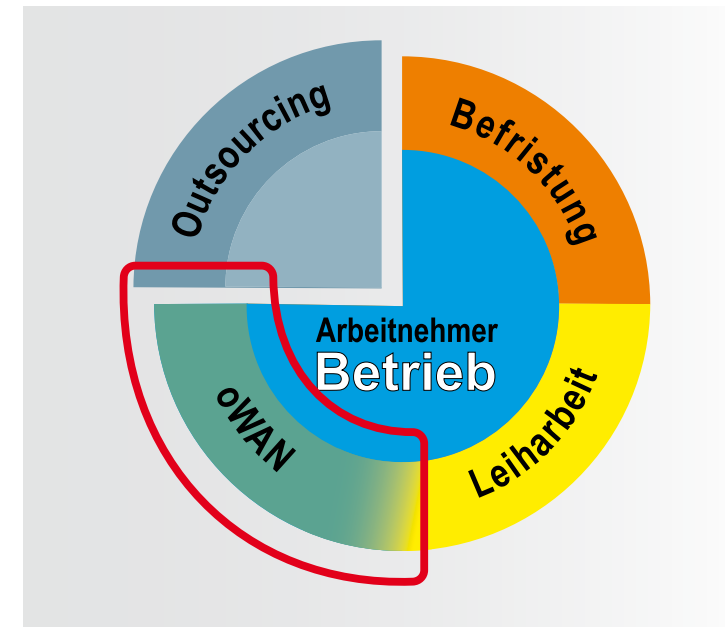
Projektnehmer



bsb GmbH
Betriebsräteberatung, Köln
Kai Beutler (Projektleiter),
Christoph Lenssen, Rudi Bender,
Horst Krämer, Maria Klinkhammer

Eupener Str. 139
50933 Köln
Telefon (0221) 390 85 82
info@bsb-seite.de
www.bsb-seite.de

oWAN-BR



Betriebsratsrolle bei Einsatz von Beschäftigten über Werkvertrag auf dem Betriebsgelände

Betrieb
Ich/Wir habe/n Interesse, regelmäßig über die Aktivitäten
im Projekt  **oWAN** informiert zu werden.

Name

Adresse

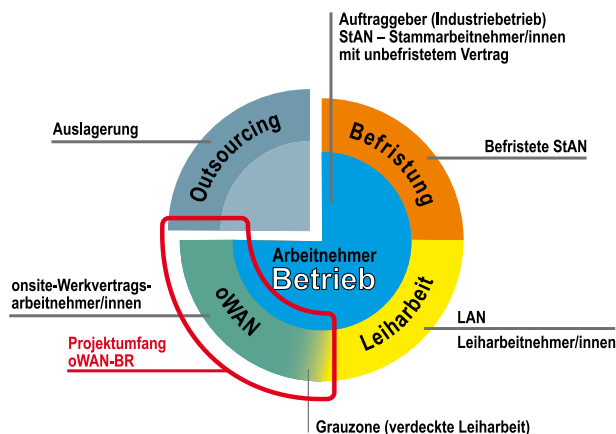
eMail/Telefon

Datum/Unterschrift

Die Situation

oWAN? Was ist damit gemeint?

In immer stärkerem Maße kommen in Industriebetrieben – neben der Leiharbeit – Arbeitnehmer/innen externer Unternehmen über Werkverträge zum Einsatz. Diese sind auf dem Gelände des Industriebetriebs tätig, also neudeutsch „onsite“ und werden daher als onsite-Werkvertragsarbeitnehmer/innen bezeichnet – eben oWAN. Grundsätzlich hat es das immer schon gegeben: bei Reparaturen an Gebäuden beispielsweise wurden Handwerker von außen geholt. Neu an der Entwicklung ist, dass diese oWAN jetzt aber auch im Rahmen des Unternehmenszwecks tätig werden: Sie tragen zur Wertschöpfung des Betriebes bei, arbeiten direkt im Produktionsprozess oder bei der Dienstleistung des Unternehmens als Schweißer, Instandhalter, Staplerfahrer, Schlachter, Abfüller oder Kommissionierer. Oft sind sie tatsächlich so in die betrieblichen Abläufe integriert, dass es sich um faktische Leiharbeit handelt.



Sinnvolle Arbeitsteilung oder prekäre Beschäftigung?

Die Gründe für den zunehmenden oWAN-Einsatz sind unterschiedlich: diese Arbeitskräfte sind zeitlich oft flexibler einsetzbar und (oft) auch billiger, als wenn die Arbeit durch eigene Stammarbeitnehmer erledigt würde. Dies kann für die oWAN ähnliche Folgen haben, wie sie auch bei Leiharbeitnehmer/-innen bekannt sind: unsichere Arbeitsverhältnisse, schlechte Bezahlung, höhere Belastung und damit verbundene Gesundheitsgefährdungen.

Kann der BR im Einsatzbetrieb etwas tun?

Bei oWAN kommt in der Regel aber noch hinzu, dass sie keine Vertretung über den Betriebsrat des in der Regel besser organisierten Einsatzbetriebes haben. Trotzdem ist es in vielen Betrieben schon gelungen, für die oWAN etwas zu erreichen. Wenn die Beschäftigten des WV-Unternehmens in die Betriebsorganisation integriert sind, kann der Betriebsrat möglicherweise den Beweis führen, dass es sich um Schein-Werkverträge handelt.

In erster Linie versucht der Betriebsrat im Einsatzbetrieb aber natürlich, die Wirtschaftlichkeit und ggf. Durchsetzbarkeit eigener Stamm-Mitarbeiter/innen anstelle der Fremdvergabe zu prüfen.

Ziele des Projekts

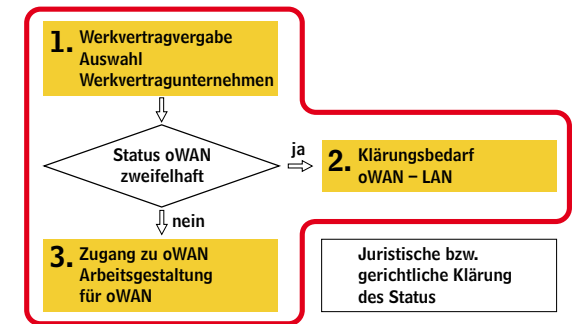
Selbst die Bundesregierung musste unlängst eingestehen, dass sie keine Kenntnis vom Einsatz und von der Entwicklung von oWAN hat. Ziel des Projektes ist es, für einige Industriebranchen den oWAN-Einsatz zu erfassen und den Handlungsbedarf und die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte des Einsatzbetriebes zu ermitteln. Die Onsite-Werkvertragsarbeit soll typisiert, (in der Breite) exemplarisch für zwei

Branchen erhoben sowie in fünf Fallstudien in vier Branchen konkret beschrieben werden. Mögliche Handlungsstrategien der Betriebsräte werden entwickelt und unterstützt. Die Anforderungen an die Arbeitsschutzschnittstelle zwischen den beiden Werkvertragsbetrieben wird beschrieben.

Die Ergebnisse

Projektergebnisse werden eine Handlungshilfe und sechs Beteiligungsinstrumente für Betriebsräte sein. Dabei handelt es sich beispielsweise um eine Checkliste zum Erkennen verkappter Leiharbeit, um eine Software zur erweiterten Wirtschaftlichkeitsbetrachtung des oWAN-Einsatzes und um eine Zusammenstellung von Betriebsvereinbarungsbausteinen zum Thema.

Handlungssituationen BR Auftraggeber/Einsatzbetrieb bei oWAN



Projektumfang oWAN-BR

Veranstaltungen

Während der Projektlaufzeit bis Anfang 2013 finden Workshops und Fachtagungen statt, die z.T. auch allgemein für InteressentInnen zugänglich sind. (Teil-)Ergebnisse werden dort vorgestellt, können aber auch auf www.bsb-seite.de eingesehen werden.